

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 41 [1559] ● 4 ноября 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Да здравствует
марксизм-ленинизм —
творческое учение,
идейная основа
обновления
советского общества!

(Из призывов ЦК КПСС)

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Приближается торжественная и радостная дата — 71 годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.

В октябре 1917 года трудящиеся России под руководством большевистской партии совершили революцию. С этой победой родилось, а затем окрепло новое социалистическое общество, на знамени которого начертано «Все во имя человека, все для блага человека». Впервые его интересы и нужды были поставлены в центр политики государства.

Великий Октябрь продолжается и сегодня. Наша страна решает сложные задачи перестройки, и советские люди своим трудом и общественной активностью оказывают действенную поддержку происходящим революционным преобразованиям.

Возросла активность и работников нашего предприятия, их большая заинтересованность и ответственность в решении поставленных задач, решимость довести начатое дело до конца.

Коллектив завода мобилизует

все свои силы на выполнение государственных планов и социальных обязательств.

Уже сейчас около 73 человек и две производственные бригады досрочно завершили план трех лет пятилетки. Это их трудовой подарок к юбилею Родины.

С праздником Великого Октября, дорогие товарищи!

Директор завода.
Секретарь парткома.
Председатель профкома.
Секретарь комитета ВЛКСМ.

КАНДИДАТЫ В СОСТАВ ГК КПСС

XXIII отчетно-выборная заводская партийная конференция выдвинула кандидатами в состав ГК КПСС:

В. Ф. Бутенко — слесарь;
А. Г. Боброва — начальник цеха;
А. Н. Гогина — председатель парткомиссии ГК КПСС;
В. Н. Михайлова — заместитель начальника цеха;
А. В. Мошкова — станочник широкого профиля;

А. А. Павлова — секретарь парткома завода;

Г. А. Попова — заместитель директора по качеству;

Ю. М. Почкина — слесарь;

Г. А. Савельева — директор завода;

А. И. Саушкина — заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС;

П. А. Семеняко — заместитель директора;

Н. В. Смирнова — слесарь-доходчик;

Г. Г. Соскову — дефектоскопист;

Э. В. Сюзова — заместитель главного технолога;

В. Ф. Четверикова — инженер-испытатель.

КАНДИДАТЫ НА XIX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ ГОРОДСКУЮ ПАРТИНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

Состав делегатов на XIX отчетно-выборную городскую партийную конференцию от партийной организации завода.

П. И. Александров — контролер цеха № 42;

А. М. Бардин — электромонтажник цеха № 4;

А. М. Бойцов — начальник цеха № 41;

А. И. Бирюков — начальник СТК-19;

А. Н. Беляков — начальник отдела 57;

В. Ф. Бутенко — слесарь цеха № 42;

А. А. Быков — заместитель начальника отдела 45;

А. А. Белозер — ветеран труда;

Н. Г. Беличенко — главный энергетик;

Г. К. Борисов — председатель профкома;

Е. А. Виноградов — заместитель главного инженера;

А. Н. Гогин — председатель парткомиссии;

В. Е. Дуркин — начальник отдела 63;

А. М. Дунаев — заместитель секретаря парткома завода;

А. А. Дугинова — ветеран труда;

А. И. Жаров — слесарь-сборщик цеха № 19;

В. И. Зубович — председатель к-ф «Волна»;

С. Д. Иванов — начальник отдела 27;

В. Г. Култышкин — заместитель начальника цеха № 41;

К. Т. Караваев — ветеран труда;

В. П. Коньков — медник цеха № 11;

М. В. Кудряшов — ветеран труда;

А. И. Логинова — обойщица цеха № 105;

А. А. Михайлова — бухгалтер;

В. Г. Мордвинцев — начальник СТК-1;

А. Г. Мордвинцев — токарь цеха № 41;

А. А. Малинина — ветеран труда;

В. Н. Михайлов — заместитель начальника цеха № 9;

В. В. Михайлов — мастер цеха № 13;

М. Н. Назаркин — ветеран труда;

Ю. А. Нефедов — заместитель председателя горисполкома;

Ю. П. Новиков — заместитель директора;

М. А. Озеров — модельщик цеха № 15;

А. Н. Одонков — ветеран труда;

А. А. Павлов — секретарь парткома завода;

Ю. А. Почкин — мастер цеха № 20;

А. Я. Правенький — заместитель директора;

Г. А. Попов — заместитель директора;

С. М. Почкаев — мастер цеха № 1;

Е. Ф. Панков — ветеран труда;

В. И. Приходько — и. о. начальника цеха № 19;

А. И. Саушкин — заведующий производственным отделом ГК КПСС;

С. Д. Собакин — заместитель секретаря парткома;

Г. А. Савельев — директор завода;

Г. Г. Соскова — дефектоскопист цеха № 1;

Т. Л. Стерлядкина — воспитатель детского сада № 19;

Н. В. Смирнов — медник цеха № 11;

В. П. Синицын — ветеран труда;

П. А. Семеняко — заместитель директора завода;

В. Г. Солдатов — начальник отдела 45;

Л. В. Смирнова — экономист транспортного цеха;

В. В. Суриков — инженер-испытатель цеха № 9;

Л. П. Сушков — ветеран труда;

И. И. Соловьев — начальник ПДБ цеха № 17;

Э. В. Сюзов — заместитель главного технолога;

В. Б. Турукин — наладчик цеха № 105;

Н. С. Удальцов — главный инженер;

Н. П. Федоров — инженер отдела 133;

А. И. Фелелов — секретарь комитета ВЛКСМ завода;

А. И. Фалилеев — начальник представительства заказчика;

В. Д. Цедилин — слесарь цеха № 20;

В. Г. Четвериков — инженер-испытатель цеха № 9;

М. Р. Чудомеева — директор ДК «Октябрь»;

А. А. Шамшин — заместитель директора.



Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за вторую декаду октября.

В первой группе цехов на первом месте коллектив цеха № 9, на втором месте цех № 4.

Цеху № 16 указано на срыв сроков сдачи коллекторов, цеху № 105 — на нарушение общественного порядка и низкую культуру производства.

Коллективы цехов № 2 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства), 19 (срыв сроков сдачи деталей, низкое качество организации работ), 30 (невыполнение работ по пробивке штрофов для установки опорных рельсов ворот модуля) работали неудовлетворительно.

Во второй группе цехов на первом месте цех № 102, цех № 12 завоевал второе место.

Цехам № 13 и 31 указано на низкую культуру производства. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1 (срыв сроков

сдачи деталей, невыполнение приказа № 2283|к), 11, 41, 42 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства), 17 (срыв сроков сдачи деталей).

В третьей группе цехов на первом месте цех № 22, на втором месте цех № 18, хорошо работал цех № 15.

Цехам № 14, 21 указано на низкую культуру производства, цехам № 24 и 25 — на нарушение общественного порядка. Неудовлетворительно трудился цех № 20 (срыв сроков сдачи деталей, нарушение общественного порядка и невыполнение приказа № 2283|к).

По отделам.

ЖКУ, АХО указано на нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа ОГМех (невыполнение приказа № 2283|к), отдела 27 (невыполнение приказа № 2625|к, срыв сроков выпуска чертежей на доработку кран-балки), ОВК (срыв сроков поставки ЭКМ, недостача кристаллизатора из Киева, один прогул), ОТС (срыв сроков поставки ленты, кислоты корпусу 105, краски).

ОБЩЕЕ ДЕЛО, ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА А. ПАВЛОВА
НА XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА

Отчет партийного комитета завода проходит на ответственном этапе процесса обновления жизни общества — претворения в жизнь решений XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции.

Выполнение намеченного связано с организацией огромной массы людей, перестройкой мышления в партии, в народе, в каждом коллективе, в каждом человеке.

В ходе конференции в центр внимания мы должны поставить вопрос: как коммунисты действовали минувшие 3 года и что надо сделать, чтобы придать перестройке на заводе большой динамизм, большую эффективность, выявить, что нам мешает двигаться вперед?

На данный момент предпринятые усилия дали на некоторых участках положительные результаты, позволили добиться конкретных успехов. Однако, несмотря на имеющиеся позитивные тенденции, коренного перелома еще не произошло.

Процесс перестройки в деятельности партийной организации и коллектива завода идет медленно. Кое-кто заявляет, что перестройка ничего не дала, высказываются опасения, как бы в разговорах не заболтали саму перестройку.

На это хочется ответить — да, в нашей перестройке есть немало трудностей, не все получается сразу, так как хотелось бы, допущены и ошибки, есть недоработки. Сложная мозаика настроений, кое-где сумятица в умах, иллюзии, нетерпение, разделение — да, все это есть.

Но самое главное, что она уже дала, — это то, какими становятся и стали наши люди, насколько возросла активность заводских коммунистов, их большая заинтересованность и ответственность в решении поставленных задач. Решимость довести начатое дело до конца.

Именно партийная организация, коммунисты своим самоотверженным трудом, мобилизуют коллектив завода на выполнение плановых заданий. И первыми среди них можно назвать: В. П. Конькова — медника цеха № 11, Г. Ф. Петрова — стерженщика цеха № 12, А. Г. Степанова — клепальщика цеха № 2, В. К. Коровину, — начальника бюро отдела 74, В. А. Рыжова — начальника цеха № 9. Коллектив успешно выполняет государственные планы и социалистические обязательства в 1985 и 1987 годах. Впервые за много лет допущен сбой в 1986 году, когда план поставок по договорам был выполнен на 88 процентов. Партийный комитет, руководство завода проанализировали причины неудачи, приняли меры, позволили выправить положение в 1987 году. За 9 месяцев нынешнего года завод выполняет план. Но дается это выполнение тяжело, требует колоссального напряжения коллектива, особенно в конце месяца.

В течение длительного периода времени перевыполняются государственные задания по выпуску товаров народного потребления (в прошлом году на 140, а за 9 месяцев нынешнего — на 53 тысячи рублей).

В социалистическом соревновании в отрасли, среди промышленных предприятий города завод неоднократно занимал классные места. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября за III квартал 1987 года коллективу присуждено I место и вручено Красное Знамя по нашей промышленности.

За отчетный период партийный комитет сосредоточил внимание на ключевых проблемах, определяющих судьбу перестройки.

1. Демократизация общественной жизни.

2. Осуществление экономической реформы.

Стержнем перестройки является широкая демократизация всех сфер жизни, активизация человеческого фактора.

Партийный комитет считает важным направлением развития демократии активизацию участия работников в управлении заводом, реализацию Закона о государственном предприятии.

В начале года был избран новый состав Совета трудового коллектива завода. Этому предшествовала проработка различных вариантов, широкое изучение общественного мнения. Каждый коллектив принимал участие в процессе выдвижения кандидатов в члены Совета. Избранный Совет практически сразу же приступил к работе. Пока о ее результатах говорить рано. Хотелось, чтобы Совет действительно рассматривал основные, определяющие жизнь и развитие завода вопросы, больше привлекал коллективы подразделений к выработке решений, улучшил информирование о своей работе.

Несколько хуже обстоят дела с работой советов цехов и отделов, созданных в большинстве подразделений. Предоставленные сами себе, они порой еще не знают как им строить работу. Что является следствием упущений партийного и профсоюзного комитетов, заводского Совета. Ближайшей задачей является широкая разъяснительная работа, организация учебы, направление и координация действий советов подразделений.

Происходит углубление демократических подходов на всех этапах подбора, расстановки и воспитания кадров. Это касается выдвижения в резерв и его утверждения, выборов руководителей.

При положительных факторах выборности руководителей тем не менее встречаются стремления выбрать начальником не того, кто лучше будет вести работу, а того, кто удобней.

С подобными издержками расширения демократии должны бороться прежде всего партийные организации, проводить необходимую воспитательную работу, аргументировать и твердо отстаивать свои позиции ради выигрыша общего дела.

Для дальнейшего углубления демократизации необходимо больше гласности, информирования трудящихся, выявления и учета общественного мнения.

И среди них ведущее место занимает гласность. Именно в гласности партия видит залог здоровья и силы общества, показатель социальной и политической зрелости.

В многотиражной газете «Вперед» стали публиковаться отчеты о заседаниях парткома, бюро и пленумах горкома партии, сессиях горсовета. Однако работники завода остаются слабо информированными еще по многим вопросам. Не во всех цехах вывешиваются таблицы с технико-экономическими показателями работы, а интерес к этой теме у наших людей сегодня огромный. То же самое можно сказать и о заводских показателях. Нужно шире использовать возможности газеты экономического службам для публикации материалов с балансовых комиссий и комментариев по текущей деятельности завода и состоянию экономики.

Большое внимание уделяет партийный комитет работе редакции газеты «Вперед» и заводского радиовещания. Правда, в последнее время возникли трудности по кадровым вопросам, которые сказались на качестве выпусков и временном прекращении работы радиогазеты. Тем не менее, газета «Вперед» продолжает развивать гласность, вскрывать недостатки, формировать общественное мнение. Появились новые актуальные рубрики, самая последняя из них «Анкета начальника», где руководители выносят на обсуждение читателей наиболее проблемные, конкретные предложения, связанные с работой в новых условиях хозяйствования.

Пока, к сожалению, не нашла своего места в работе по перестройке стенная печать. Крайне

редко на ее страницах можно встретить злободневный материал о жизни, конструктивную критику. Это подтвердил и конкурс стенограмм, обозначив серьезную проблему как для парткома, так и для цеховых первичных организаций.

Новый подход к вопросам демократии подразумевает самое широкое изучение и учет общественного мнения.

Партийное влияние на эту сторону социальной политики осуществляется через многие каналы, но нам еще предстоит добиться их подлинной эффективности. Много предложений и критических замечаний поступает от наших работников на политзанятиях, единых политднях, семинарах, политинформациях.

Неоценимую помощь оказывает система организации проведения на заводе единых политдней. При их подготовке идеологическая комиссия стремится, чтобы ни один трудовой коллектив не остался без внимания. Чтобы партийные, профсоюзные и хозяйственные работники всех рангов шли в коллективы не только просвещать, но и, говоря словами Владимира Ильича Ленина, «жить а гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек, уметь безошибочно определять настроения массы, ее действительные потребности, стремления, мысли».

Вопрос нормального психологического климата имеет большое влияние на работоспособность коллектива, его устойчивость. Там, где руководитель постоянно занимается воспитательной работой, обстоятельно решает вопросы своих работников, ведет прием по личным вопросам, опирается в своей деятельности на общественные организации, партийный актив, текучесть кадров незначительна.

Так, в цехе 21, где коллектив избрал начальником В. М. Соплинова, случая увольнения по собственному желанию практически нет. В то же время в некоторых коллективах возникает ситуация, когда руководители слабо вникают в суть проблем и заявляют работникам, нарушают их права. Например, в цехе № 4 Ю. М. Терновых неоднократно самовольно менял сроки очередных отпусков работникам, отказывал в предоставлении ученического отпуска.

На прошлой конференции отмечалась слабая воспитательная работа начальника ОВК Маменко, указывалось на нездоровый психологический климат в коллективе. Он не признавал этого, игнорировал критику, а партийная организация не сумела вовремя вмешаться и исправить положение. В результате — конфликт с коллективом, превышение полномочий со стороны начальника отдела. Руководство и партком вынуждены были прибегнуть к крайней мере, освободить Маменко от занимаемой должности.

Вследствие упущений в воспитательной работе со стороны начальника ОТС Судакова сложной остается обстановка в коллективе отдела, что порой сказывается на результатах его деятельности.

Многое предстоит сделать начальнику цеха № 42 В. Щецову и партгору В. Цельнову, чтобы возродить прежний здоровый морально-психологический климат в коллективе, и в этом деле их опорой должны стать в первую очередь коммунисты цеха. От рабочих приходится слышать справедливые замечания, что начальники цехов начинают превращать в диспетчеров, занимающихся только деталями и упускающими из вида вопросы развития цехов, работы с людьми. Исправить подобное положение должны руководство завода, партком.

Учет, анализ, реализация и информирование о принятых мерах — важная задача, которая стоит перед недавно созданной комиссией по их рассмотрению.

Все шире практикуется предварительное обсуждение проблем в коллективах.

Социологические исследования должны стать необходимым инструментом парткома в практике управления общественными процессами в период перестройки.

В обновлении общественной жизни, расширении демократии и гласности большая роль принадлежит идейно-воспитательной работе, проводимой руководителями, обеспечения ими личного примера в отношении к перестройке.

Все начальники подразделений и служб имеют общественно-политические поручения, но относятся к ним по-разному, как и к воспитательной работе.

За отчетный период на заседаниях парткома отчитались по этим вопросам 7 руководителей, к сожалению, трое из них: Блинову, Кижгаеву, Борисову за допущенные упущения были объявлены партийные взыскания.

Ответственно относятся к своим выступлениям в трудовых коллективах коммунисты П. А. Семеняко, Б. А. Юрсов, Л. К. Марков, В. Е. Дуркин и другие. Вместе с тем редко выступали в коллективах В. А. Костырев, А. Я. Правенький, В. Н. Марченко.

Необходимо также руководству завода, секретарю парткома, председателю профкома чаще бывать в цехах, на рабочих местах, не ограничиваясь посещением массовых мероприятий.

Такие же замечания можно отнести к секретарям и работникам аппарата горкома КПСС.

В этом году партийный комитет добился проведения встречи трехстороннего предприятия с коллективами подразделений, высказавших такие пожелания. Беседы состоялись в цехах № 11, 17 и 42. По просьбе комитета комсомола встреча произошла и с молодыми специалистами завода. Преимущество подобных мероприятий трудно переоценить, следует и в дальнейшем использовать и развивать данную форму работы.

Внутрипартийная демократия
В отчетный период значительно расширена внутрипартийная демократия.

Характерной чертой работы партийного комитета стала коллегиальность в выработке решений. Полностью прекратилось согласование приказов на назначение должностных лиц до утверждения его парткомом. Два года резерв кадров по номенклатуре Министерства самым внимательным образом рассматривается и утверждается на заседаниях.

На отчетно-выборных собраниях цеховых организаций в обстановке высокой требовательности и большей демократии состоялись выборы партийных бюро и партгоров.

В значительно большей степени учитывается мнение секретарей партийных организаций, сформированное на совещаниях, при принятии решений парткомом и секретарем парткома.

В духе углубления демократии проходило выдвижение кандидатов в делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию. На собраниях коммунисты выдвинули и поддержали 11 кандидатур. А окончательное решение принималось на внеочередном собрании партийно-хозяйственного актива тайным голосованием.

Но все еще остается ощутимой зарегулированность действий партийных организаций со стороны парткома.

Новый подход осуществляется в процессе формирования состава выборных партийных органов. Коммунистами выдвинуто 40 кандидатов в состав парткома и 19 в состав городского комитета партии. Сегодня делегатам предстоит принять окончательное решение и определить, кого избрать для работы в вышестоящие партийные комитеты.

Надо признать, что демократизация пока еще глубоко не затронула всех цеховых организаций и трудовых коллективов.

Огромные резервы социальной активности масс, открывающиеся на путях дальнейшей демократизации, мы обязаны в полной мере

использовать в интересах коллектива и общества.

Совершенствование стиля и методов работы

Глубокого рассмотрения требуют вопросы стиля и методов партийной работы, особенно после XIX Всесоюзной партийной конференции. Прежде всего на первый план выходит умение парторганизаций и партийного комитета действовать в обстановке гласности и демократии, овладение ими новыми подходами в работе с людьми, политическими методами руководства. Не диктовать, а убеждать, не запрещать, а доказывать, не понукать, а делать людей сознательными союзниками, сотоварищами в общем начинании.

К сожалению, еще не все наши хозяйственные руководители, партийные активисты до конца это почувствовали и осознали.

Важно добиться повышения ответственности каждого руководителя, каждого коммуниста, как идейного борца партии.

Действенным рычагом перестройки общественного сознания призваны стать политическая и экономическая учеба. Партком отмечает хорошую организацию учебы в парторганизациях цехов № 11, 12, 17, 41, отделов — заводоуправления, ОГМет, ОК, д/учреждений, высокий уровень занятий, ответственное отношение к своей партийной, идеологической работе пропагандистов А. Г. Бобрва, А. Н. Тимофеева, В. С. Кучеренко, Л. К. Маркова, С. Д. Иванова, В. И. Князева, Н. К. Бороздиной и многих других.

Руководством Постановлением ЦК КПСС «Основные направления перестройки политической и экономической учебы трудящихся», партийной организации удалось повысить идейно-политическое содержание занятий, их аргументированность, правдивость, конкретность.

Кабинет политпросвещения совместно с методическим советом проводят теоретическую подготовку руководителей школ и семинаров.

Были организованы «круглые столы пропагандистов», встречи с администрацией, научно-практические конференции.

Но хотелось бы больше остановиться на недостатках:

— низкая эффективность использования пропагандистского актива, входящего в методсовет — явно слабая, заформализованная работа такого мощного потенциала кадров;

— нерегулярная работа справочно-информационной группы, призванной обеспечивать идеологический актив рекомендациями, справочными материалами;

— недостаточное применение на занятиях технических и наглядных средств пропаганды;

— низким остается идейно-теоретический уровень занятий в цехах 31, 42, ЖКУ, СКО, нередко они сводятся к разбору текущих производственных и социально-бытовых вопросов, подчас односторонне, негативно трактуются проблемы социалистического строительства.

Отсюда вытекают задачи: партийным организациям, кабинету политпросвещения повысить требовательность, осуществлять действенный контроль. Пропагандистам усилить индивидуальную работу со слушателями, взять наравление на активные формы работы, добиваться глубокого изучения партийных документов, чтобы каждое занятие помогало созданию обстановки творческого настроя на работу по-новому.

Закономерен вопрос: какой должна быть на нынешнем этапе перестройки экономическая учеба?

На наш взгляд, неудовлетворительно реализуется перестройка экономической учебы, одна из главных идей Постановления ЦК КПСС, определяющая ее как производственную экономическую учебу. Это

[Продолжение на 3-й стр.]

(Начало на 2-й стр.)

значит, что, во-первых, учеба должна быть ориентирована на конкретные профессиональные группы, и, во-вторых, максимально насыщена конкретным материалом.

Немаловажно как работают наши политинформаторы и агитаторы. И если в работе политинформаторов мы еще можем сказать, что существует какая-то система, прежде всего в цехах № 8, 14, 15, ОП, то работа агитколлективов на производстве пока что видна крайне слабо. Несмотря на то, что в нашем идеологическом арсенале по списку 215 человек агитаторов — это еще арсенал холостых бесприпасов. Шума много, а результата нет.

В настоящее время создан постоянный агитколлектив по месту жительства. В период летнего сезона этого года в микрорайоне работала первая агитплощадка (по улице Березняка). Проводимые на ней мероприятия, а это встречи с партийным, советским, хозяйственным активом, выступления коллективов художественной самодеятельности ДК «Октябрь» показали действенность подобной формы идеологической работы по месту жительства, необходимость ее дальнейшего развития.

Большую роль в пропаганде политических, экономических, технических и научных знаний вносит заводская организация общества «Знание». Разработан темник, включающий 80 лекций по различным вопросам. Партийным организациям доведены планы-графики чтения лекций с учетом их пожеланий. Однако многие партийные организации не используют в полной мере возможность лекционной пропаганды. Также требует заметной активизации работа правления общества во главе с председателем коммунистом Ю.П. Новиковым.

Важное место в массово-политической работе занимает наглядная агитация. Осуществляя руководство этим участком, партийный комитет не сумел избавиться от старой болезни. Наглядной агитации даже при отличном, порой художественном оформлении, еще не хватает оперативности, особенно, в решении главных производственных и социальных задач.

О наших лозунгах в цехах и отделах следует сказать особо. Как часто мы видим и не замечаем потерявшие смысл, нечитаемые, обветшалые, а порой и просто грязные лозунги, изготовленные десятилетия назад, которые давно перестали работать и к чему-либо призывать. Наглядный пример: огромный лозунг в цехе № 19 «Году ударного труда — высокую эффективность и качество нашей работы». Встает вопрос — какому ударному году? — каждому X пятилетки или другой, и как тогда быть с эффективностью и качеством работы...!

В формировании высоких духовных потребностей, воспитании гармонически развитой личности с твердыми нравственными установками важное место занимает работа учреждений культуры, спорта, различных добровольных организаций. Деятельность КСК всегда находится под постоянным контролем партийного комитета.

Ведется большая работа в общежитиях, детских клубах, микрорайоне. Дальнейшее развитие получают хозрасчетные творческие объединения по интересам.

Дворцом культуры «Октябрь» и общественными организациями завода проведен целый ряд любимых всем массовых мероприятий: слет передовиков производства, День города, проводы русской зимы, мотокроссы, открытие спортивного сезона и другие.

Закрепляя и развивая наиболее удачные формы, парткому, коллективу ДК «Октябрь», ДСО «Волна», комитету ДОСААФ, профкому и комитету ВЛКСМ завода необходимо полнее использовать имеющиеся возможности в пропаганде социалистического образа жизни, борьбе с пьянством и алкоголизмом, организации интересного и содержательного досуга работников завода, особенно

молодежи.

Дальнейшее совершенствование получили и организационные формы работы.

В практике партийного комитета начали использоваться выездные заседания парткома. Подобные заседания состоялись в цехах № 1, 11 и 41.

Состоявшийся разговор в цехе № 41 и меры, принятые партийной организацией, позволили заметно улучшить партийную работу, способствовали проявлению большей активности коммунистов цеха.

Безусловно, подобную форму надо сохранять, но при этом и лучше продумать систему контроля за выполнением мероприятий по устранению выявленных недостатков.

За отчетный период партийный комитет усилил работу по контролю принимаемых решений. Ежеквартально на заседаниях рассматривается ход их выполнения, заслушиваются ответственные исполнители.

Однако, надо признать, что добиться полного выполнения постановлений еще не удалось. Новому составу парткома необходимо значительно повысить спрос с лиц, не выполняющих партийные решения, и давать подобным фактам принципиальную оценку.

Затрудняет контроль рассмотрение большого количества различных вопросов на заседаниях. Партийный комитет обратил на это внимание и в течение 1988 года сократил число заслушиваемых вопросов. Очевидно, и в дальнейшем надо придерживаться такой практики.

За отчетный период на контроле находились мероприятия, составленные по критическим замечаниям, высказанным в ходе отчетно-выборной кампании. Из 68 пунктов мероприятий 55 выполнены.

Информация о ходе выполнения вышеназванных мероприятий несколько раз доводилась до коммунистов на собраниях партийно-хозяйственного актива.

Особенно важно вовлечь в процесс выработки и осуществления партийной политики основное звено партии — первичные парторганизации, куда перемещается сейчас центр тяжести в борьбе за перестройку.

Члены парткома закреплены за определенными первичными организациями и в последний год стали чаще присутствовать на их собраниях. Это прежде всего относится к коммунистам Г. К. Борисову, В. Е. Дуркину, П. А. Семянюку, В. В. Сурикову.

Парторгам оказывалась методическая помощь. Систематически, в соответствии с планом, проводилась учеба партийного актива.

Но в целом, конкретная помощь членов парткома первичным организациям еще недостаточна и требует улучшения.

С удовлетворением можно констатировать, что уже в минувшем году в работе первичных организаций стало больше самостоятельности и инициативы. В ответ на критику партийный комитет в последнее время резко сократил решения, обязывающие партийную организацию проводить собрания с определенной повесткой дня, теперь это делается в виде рекомендации, а цеховое бюро само решает, есть ли необходимость рассматривать данный вопрос или нет.

В июле-сентябре текущего года проведены отчетно-выборные собрания в партийных группах и цеховых партийных организациях. В целом, кампания прошла организованно, с возросшей активностью, в обстановке политического подъема. Во многих партгруппах и цеховых организациях собрания отличались принципиальностью, критическим подходом к анализу состояния дел, конструктивностью в выработке задач на устранение имеющихся недостатков.

Но некоторым собраниям явно не хватало критики, свободного обсуждения назревших проблем, делового обмена мнениями. Например, в отчетном докладе секретаря партийного бюро цеха № 15 А. В. Зайцева ограничился констатацией упущений без какого-либо анализа, не называя конкретных исполнителей, старался

обойти эти моменты.

Удивил плохой подготовкой отчетного собрания в ОБК бывший партторг П. И. Слепов, которого раньше мы знали с лучшей стороны.

Партийное бюро заводоуправления (бывший секретарь В. А. Складнов) не приняло мер для своевременного проведения отчетных собраний в 6 партгруппах. В результате переносы собраний, подготовка к ним велась в спешке, низка явка. С чем связана проявляющаяся кое-где подобная пассивность коммунистов, кто виноват в том, что перестройка не дошла до некоторых партийных организаций? Вопрос закономерен. В партии и обществе создана атмосфера гласности, приветствуется инициатива и самостоятельность. Многие коммунисты активно, по зову совести действуют на различных участках борьбы за социалистическое обновление. А другие чего-то ждут, находятся в своего рода летаргическом сне застоя. Исправить такое положение — наша общая задача.

Партийный комитет отмечает за отчетный период хорошую работу секретарей партийных организаций С. Я. Евдокимова (цех № 2), Б. С. Ананьева (цех № 11), Н. К. Фролова (цех № 20), А. В. Рощина (цех № 22), Л. В. Смирновой (транспортный цех), Л. П. Сушкова (ветераны труда).

Активизировали свою деятельность организации цеха № 24 (секретарь В. П. Шанин), ОГМетр (секретарь Л. В. Карасева), ОТС (секретарь В. В. Веремецко). Требуется значительного улучшения постановки партийной работы в цехе № 42 (секретарь В. Н. Цельнов), 102 (бывший секретарь А. М. Владимиров), заводоуправлении (бывший секретарь Б. Н. Складнов), отделе внешней комплектации (бывший секретарь П. И. Слепов).

В отличие от цеховых организаций работу партийных групп партком должным образом не направлял, и оказываемая помощь была явно недостаточной (ответственные А. А. Павлов, Г. К. Борисов, А. М. Дунаев).

Партийному комитету вместе с коммунистами предстоит приложить максимум усилий, чтобы партийные организации и группы выступали подлинно движущей силой перестройки в трудовых коллективах.

Численность партийной организации завода на сегодняшний день — 1015 коммунистов и 20 кандидатов в члены КПСС, но доля работающих начинает медленно уменьшаться.

Особую тревогу вызывает проблема роста рядов партии. Даже после Всесоюзной партийной конференции, когда исчезли ограничения в приеме по социальному составу, ситуация не изменилась в лучшую сторону. В чем здесь причина? Хотелось услышать и ваше мнение по этому вопросу.

За три года приняты кандидатами в члены КПСС 47 человек, 30 принято из комсомола. В текущем году прием составил только 11 человек. Кроме того 3 человека не прошли кандидатского стажа в члены КПСС.

Снижение приема в партию, а также отказы четырем кандидатам являются серьезным упущением в работе партийного комитета (ответственный Г. К. Борисов) и соответствующих партийных организаций.

На протяжении ряда лет хорошо поставлена работа по росту рядов в цехах № 11, 20, транспортном. Ниже имеющихся возможностей осуществлялся прием в организации цехов № 4, 8, 9, 15 и 41, а в цехах № 1, 18, 30 уже в течение почти 10 лет нет приема в партию.

Без целенаправленной кропотливой работы, без должного авторитета партийной организации и коммунистов не следует ждать улучшения дел с приемом в партию.

За истекший период много внимания уделялось укреплению партийной дисциплины, борьбе за чистоту рядов партии. Рассмотрено 26 персональных дел коммунистов. Наложены партийные взыскания на 14 членов КПСС, в том числе 6 на коммунистов-руководителей, из них по рекомендации

парткома понижены в должности А. А. Фетисов (цех 24), В. А. Терентьев (цех № 13), В. И. Давыдов (цех № 20), В. А. Гусев (цех № 1). Исключено из партии 12 человек, причем 8 — за злоупотребление спиртными напитками.

Озабоченность партийного комитета вызвали проступки в парторганизации представителя заказчика (руководитель — А. И. Фалилеев). Здесь за отчетный период коммунистами совершено 3 нарушения общественного порядка, связанные с употреблением спиртных напитков. А коммунист Айрапетов исключен из членов КПСС за недостойное поведение в быту.

Очевидно, предъявляя высокие требования к другим, часть членов этой организации ослабила критичность оценок своего поведения. В настоящее время коммунисты представительства заказчика приняли меры по улучшению дисциплины и недопущению в будущем подобных нарушений.

Кадры

Партком осуществляет кадровую политику, обеспечивая рациональную расстановку кадров через демократические механизмы.

В прошлом году партийный комитет рассмотрел вопрос «О перестройке работы с кадрами на заводе в свете требований январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС». В ходе выполнения данного постановления достигнуты результаты в активизации деятельности советов трудовых коллективов, экономической учебе руководителей среднего звена.

Появились новые формы работы с кадрами:

— в настоящее время все назначения на должности от мастера до руководителя подразделения обсуждаются на собраниях трудовых коллективов. За 1987-88 годы избраны в своих коллективах 12 начальников цехов и 6 руководителей отделов;

— в ряде подразделений резерв кадров обсуждался на общих собраниях. Это коллективы цехов № 9, 12, 22, транспортного;

— широко применяется тестирование для выявления личностных качеств претендентов на должности начальников подразделений; — подобрана группа резерва на должности начальников цехов в количестве 18 человек и начата учеба этого резерва;

— широко используется повышение квалификации руководителей и специалистов в учебных заведениях Москвы.

Но, несмотря на это, большинство отмеченных парткомом недостатков остается невыполненными (ответственность за которые несут прежде всего коммунисты Ю. П. Новиков, В. И. Соловьев);

— не решен вопрос обеспечения рабочими кадрами основных и вспомогательных цехов.

Остается высоким количество увольнений рабочих, а прием на работу мал.

При средней текучести кадров по заводу (4 процента), она сохраняется высокой (5—10 процентов) в цехах № 1, 17, 42, 19. Причем после бесед с заявителями на заводской комиссии по текучести кадров, половину заявлений рабочие забирают. Это говорит о том, что в названных коллективах руководители и партийные организации не уделяют должного внимания данному вопросу.

Низка эффективность профориентационной работы со школьниками.

Не в полной мере партийные организации и партком осуществляют руководство работой с кадрами.

В ряде случаев кадровой службой медленно решаются вопросы выдвижения и назначения руководящих работников.

Партийный комитет беспокоит снижение общественного престижа должности руководителя. Ведь секрет, что на заводе имеется достаточное число людей, обладающих организаторскими способностями и имеющих достаточные знания, но тем не менее отказывающихся занимать руководящие посты, выдвигать свою кандидатуру на должность начальника. В этой области лучше нужно работать партийным организациям,

они должны не только повышать спрос с руководителей, но и оказывать им самую широкую поддержку.

В соответствии с Законом о предприятии и решением июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС партийный комитет постановил провести до февраля следующего года отчеты руководителей подразделений, не избравшихся в 1987-88 годах, с утверждением на общих собраниях коллективов. А для этого уже сейчас нужно начать соответствующую подготовку.

Партийной организации важно правильно реагировать на взаимоотношения руководителя и коллектива, вовремя исправлять допущаемые ошибки. Не отмалчиваться, не доводить состояние дел до выражения недоверия руководителю коллектива. Как это имело место в цехе № 16 с С. П. Зайкиным и в бюро технического обслуживания и ремонта с Ю. А. Курбатовым.

Парткому вместе с партийными организациями, кадровой службой следует продолжить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров, с учетом требований перестройки. На всех участках стремиться, как требовал Владимир Ильич Ленин, подбирать кадры «исключительно по новым меркам, по соответствию новым задачам».

Дисциплина

Важнейшим направлением деятельности партийной организации в последние годы стали воспитательно-профилактическая работа, борьба с пьянством. В результате принятых совместных мер вдвое по сравнению с 1985 годом сократились потери от прогулов, нарушений общественного порядка на 20 процентов, попаданий в медвытрезвитель на 30 процентов.

Основное количество нарушений заводу дают цехи № 105, 25, 24, транспортный. Практически все подразделения, в которых дела по борьбе с пьянством были неблагоприятными, отчитались о своей работе и принимаемых мерах на заседаниях парткома, профкома, заводской комиссии по борьбе с пьянством.

Не дорабатываем мы в привлечении общественности для воздействия на нарушителей на работе и в быту.

Не получила массового распространения коллективная форма ответственности за трудовую дисциплину.

Необходимо искать новые формы, большой упор делать на профилактическую и воспитательную работу с людьми. Решать проблему в комплексе.

Экономическая реформа
Июньский (1987 года) Пленум ЦК КПСС принял программу радикальной реформы управления экономикой, которая является основным звеном в деле перестройки страны.

Выполнение народнохозяйственного плана постоянно находилось под контролем парткома. На заседаниях рассматривались вопросы «Об итогах работы коллектива в каждом году и полугодии». Особое внимание уделялось ходу выполнения заказа 10100, одного из самых сложных и во многом определяющего будущее предприятия.

Механические цеха основного производства не выполняют своих планов, что отрицательно сказывается на работе агрегатных и сборочных цехов, создавая в них штурмовщину, обстановку нервозности.

Вследствие недостаточной мощности механообработывающего производства отстало по выпуску деталей на 4 месяца. Особенно тревожное положение в цехах № 1, 41, 42. В августе партийный комитет обязал коммунистов П. А. Семянюку и Ю. П. Новикова в течение 1988 года принять меры к сокращению отставаний по объему товарной продукции в этих цехах.

Много дополнительных трудностей вызывают срывы в обеспечении материалами, готовыми изделиями из-за порой неоперативной работы службы снабжения.

{Продолжение доклада в следующем номере газеты.}

ЗВЕНИ, РУЧЕЕК

Двадцать пять лет назад, 4 ноября 1963 года, распахнул свои двери детский сад «Ручеек», и с тех пор звенят неумолкающие детские голоса.

Заведующая детским садом Г. А. Слепнева работает здесь с самого его основания. За 25 лет ею выпущено около 900 детей.

За добросовестный труд Галина Александровна была награждена юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», ей присвоено звание «Заслуженный ветеран труда».

Наш корреспондент Е. Быкова побывала в детском саду и встретилась с Г. А. Слепневой.

О себе Галина Александровна говорит очень скупно, но зато сколько теплых слов было сказано ею в адрес воспитателей, нянечек, обслуживающего персонала детского сада «Ручеек». Это люди, которые, не жалеют сил, энергии, здоровья на то, чтобы сделать из наших порой капризных, порой очень шаловливых или очень застенчивых ребятишек опрятных и

послушных, подготовленных к будущей школьной жизни.

Среди них педагоги Татьяна Михайловна Негей и Раиса Исааковна Гушина. Именно они прививают детям полезные навыки и привычки, формируют поведение, помогают получить начальные знания, вырабатывают доброжелательное отношение друг к другу, чувство коллективизма.

Успех воспитания у этих педагогов связан с умением расположить воспитанников к себе, понять и прийти на помощь в трудную минуту, посочувствовать, подбодрить.

Удастся это и воспитателям Валентине Андреевне Дедневой (звание «Лучший по профессии», а портрет занесен на Доску почета) и Надежде Леонидовне Калашниковой, отдающим вот уже 20 лет свою доброту, тепло дошколятам, и воспитателю Татьяне Николаевне Тугиной, которая трудится в саду более 15 лет.

Ольга Дмитриевна Старчикова создает у детей эмоциональный настрой, знакомит их с музыкальными произведениями, помогает

овладеть навыками игры на музыкальных инструментах, учит пению, ритмическим движениям. Ей присвоено звание «Ветеран труда».

Помогает ребятишкам привыкнуть к расставанию с мамой, создает в группе домашний уют и чистоту Лидия Александровна Бакина. За добросовестное, внимательное отношение к своим обязанностям ей присвоено звание «Ветеран труда», портрет занесен на Аллею трудовой Славы.

Всегда доброжелательна, ответственно, трудолюбива кладовщик Галина Николаевна Стрельникова, ее портрет занесен на Аллею трудовой славы.

В день юбилея хочется пожелать коллективу детского сада «Ручеек» доброго здоровья, счастья, творческих успехов в трудном, но благородном деле воспитания детей.

К поздравлениям присоединяются и родители малышей, посещающих сад. Много слов благодарности сказано ими в адрес работников за тепло, ласку, повседневный, кропотливый труд.

Пусть веселый «ручеек» детских голосов всегда радостно звенит в этом доме.

О проведении демонстрации трудящихся

В связи с празднованием 71-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции 7 ноября 1988 года в институтской и левобережной частях города проводится демонстрация трудящихся.

Начало демонстрации в 11.30.

Сбор колонны завода в 10.30.

Начало движения в 11.00.

Движение всех видов транспорта в городе прекращается с 10.30 до окончания демонстрации.

Торгующими организациями города в праздничные дни будет организована торговля согласно утвержденному исполкомом горсовета графику.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЕ»

4 ноября

Художественный фильм «Новые сказки Шахерезады» (Таджикфильм). Сеансы в 18.00, 20.00. Две серии.

5 ноября

Художественный фильм «Серая мышь» (Свердловская к-ст.). Сеансы в 18.00, 20.00.

6 ноября

Художественный фильм «Повесть о чекисте» (Одесса). Сеансы в 18.00, 20.00.

7 ноября

Художественный фильм «Кукарача» (Грузия-фильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

8 ноября

Художественный фильм «Истребители» (Киев). Сеансы в 18.00, 20.00.

Объявления

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

1. Выполнять условия по найму жилого помещения. Утеплять входные и балконные двери, проклеивать притворы окон бумагой, следить за исправностью электропроводки в квартире, содержать в чистоте жилые помещения и места общего пользования.

2. Следить за исправностью центрального отопления, горючего и холодного водоснабжения, канализации и газоснабжения, знать правила пользования газовыми и электронагревательными приборами.

При обнаружении неисправностей немедленно сообщать:

а) в службу горгаза — телефон 5-45-85 и 04,

б) в службу эксплуатации и электро- и сантехнического хозяйства — телефоны: 5-55-58 и 5-55-17.

3. Обращать внимание на остекление окон в подвале, исправность входных в здание дверей, наличие пружин на входные двери.

При обнаружении неисправностей сообщать в ЖЭУ (жилищно-эксплуатационный участок) по телефону ЖЭУ-1 5-46-18, ЖЭУ-2 5-46-46, ЖЭУ-3 5-45-41 и участвовать в устранении неисправностей.

4. При температуре воздуха на улице ниже -30°C заклеивать частично вентиляционные решетки и не открывать балконных дверей.

5. Проверить, остеклены ли слуховые окна на крыше (одно стекло в раме не застекляется специально для птиц).

6. При утеплении подвалов (остекление, заделка окон фанерой, досками и др.) оставлять небольшие отверстия в окнах с южной стороны в удалении от коммуникаций (для животных).

Администрация ЖКУ.

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Санаторий «Первомайский» (г. Евпатория). Заезды с 12 ноября по 5 декабря (две путевки) и с 24 ноября по 17 декабря (две путевки). Стоимость путевки — 100 рублей каждая. Оплата 30 процентов. (Можно с ребенком 6 лет и старше).

Пансионат отдыха «Понизовка» (г. Ялта). Заезд с 9 декабря по 1 января. Имеются две путевки стоимостью 100 рублей каждая. Оплата 30 процентов. (Можно с ребенком 6 лет и старше).

Заезд с 23 ноября в заводской санаторий-профилакторий. Организуется дополнительно амбулаторное лечение по путевкам, включающее 4-разовое питание (завтрак и обед по талонам на фабрике-кухне, полдник и ужин — в профилактории).

Стоимость путевки — 16 рублей. За справками обращаться в цеховые комитеты или по телефонам: 15-05, 16-16.

Городской торг сообщает режим работы магазинов в праздничные и предпраздничные дни.

Продовольственные магазины 7, 8 ноября работают по режиму воскресного дня, продовольственные магазины № 11, 16, палатка № 1 не работают 6, 7, 8 ноября.

Магазины № 2, 46, 10, 12, 17, 20, 21 работают 7 ноября по режиму воскресного дня (с перерывом на период демонстрации с 11 до 13 часов). Магазины № 23 работает без перерыва на период демонстрации. Палатка № 40 от магазина № 20 работает с 13 до 19 часов без перерыва на обед.

Палатка № 12 «Мороженое» работает с 10 до 18 часов (перерыв — с 14 до 15 часов).

Продовольственный магазин № 5 работает 6 ноября по обычному графику, 7, 8 ноября работать не будет.

Все промтоварные магазины 7, 8 ноября не работают, 5 ноября работают с 10 до 19 часов (перерыв — с 14 до 15 часов), 6 ноября — с 9 до 17 часов, без перерыва на обед.

После ремонта и переоборудования открылся магазин № 6 «Продукты». Магазин работает по методу самообслуживания. Для быстрого обслуживания покупателей установлены два кассовых аппарата.

В магазине можно купить мясные и молочные продукты, кондитерские изделия, рыбу, рыбные консервы, минеральную и фруктовую воду, соки.

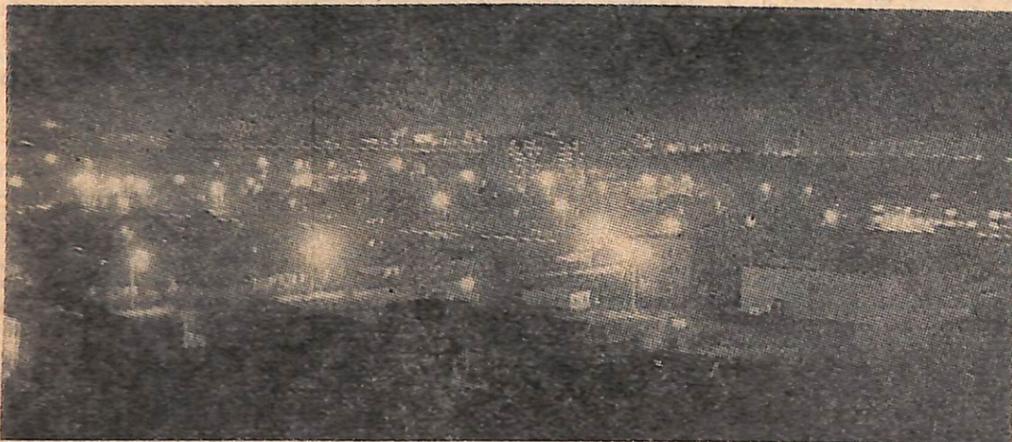
Приглашаем посетить магазин, который расположен по адресу: улица Ленина, дом № 13

Кимрский РСУ ПР заключает договоры с предприятиями и кооперативами, с колхозами и совхозами на следующие виды услуг:

- ремонт мотопомп МП-600, МП-800;
- навязка соединительных головок на пожарные рукава;
- огнезащитная пропитка тканей, декораций, деревянных конструкций;
- очистка и проверка дымоходов и вентканалов;
- ремонт, кладка и перекладка печей всех систем;
- замена футеровки отопительных котлов;
- монтаж, ремонт и обслуживание пожарной сигнализации;
- электронизмерительные работы;
- ремонт, испытание и перекатка пожарных рукавов.

Наш адрес: 171510, г. Кимры, ул. Урицкого, 61.

Справки по телефонам: 3-13-58, 3-14-80.



«ВЕЧЕРНИЙ ГОРОД».

Фото А. РЯБОШАПКИ.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТОВАРОВ ПОВЫШЕННОГО СПРОСА

ИЮНЬ — ИЮЛЬ — АВГУСТ — СЕНТЯБРЬ

Стиральные машины «Вятка»
Цех № 18.

Стиральные машины «Эврика-3М»

Совет ветеранов труда, совет ветеранов Великой Отечественной войны, заводоуправление, СБВ, цехи № 13, 15, 102, 105.

Стиральные машины «Стрелка»
Цехи № 30, 31, 19, 42, транспортный цех, участок 7, ОГТ, отдел 66, ЖКУ, заводоуправление, совет ветеранов Великой Отечественной войны.

Стиральные машины «Ока-7».
Цехи № 14, 18, 20, 30, 105, транспортный, отдел 66, ОВК, АХО, ОГМет, ОГМетр, отдел 27, ЭРО, ДК, женсовет, совет ветеранов труда, заводоуправление, отдел оборудования.

Стиральные машины «Рига»
Цехи № 1, 2, 4, 9, 11, участок 7, совет ветеранов труда, женсовет, лица с дефектами слуха и речи, СБВ.

Стенки мебельные «Спутник»
СБВ, ОГМет, заводоуправление, цехи № 1, 8, 105.

Стенки мебельные «Фрагмент»
Заводоуправление, цех № 22, НИАТ.

Стенки мебельные «Авангард»
ОВК, СКО, ОГТ, УПУ, профком, цехи № 25, 105, 9, 8, 10.

Стенки мебельные «Камертон»
Заводоуправление, сельскохозяйственный цех (2 раза), ОГТ (2 раза) цехи № 19, 20.

Стенки мебельные «Браслет»
ЖКУ, ОВД-4, цехи № 1, 9, 11, 12, 13.

Набор мебели «Соната»
Заводоуправление, АСУП, цех № 22.

Спальня «Соната»
ОГМетр.
Набор мягкой мебели «Ореон»

ОВК, транспортный цех, АХО, цехи № 1, 8.

Набор мягкой мебели «Каштан»
Цех № 10.

Набор мягкой мебели «Гиацинт»
Цех № 21.

Набор мебели для кухни
Цехи № 2, 31, 105, заводоуправление.

Набор мягкой мебели «Фианит»
Заводоуправление, цех № 20.

Миксеры
ОГМетр, совет ветеранов Великой Отечественной войны (2 раза), совет ветеранов труда, цехи № 8, 13, 41, 42, 105.

Женские пальто (пр-во ПНР)
Заводоуправление, ОГТ, цехи № 1, 2, 9, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 24, 25, 30, 31, 41, 42, 102, 105, участок 7, транспортный цех, сельскохозяйственный цех, ОТС, ОВК, отдел оборудования, АХО, ЦЗЛ, отдел 66, ОТС, ЦЗЛ, ОГМетр, СБВ, совет ветеранов труда, АСУП, ДК, женсовет, профком, лица с дефектами слуха и речи.

Женские пальто зимние (пр-во Финляндия)
Цехи № 1, 4, 8, 9, 11, 12, 14, 16, 19, 20, 21, 30, 31, 42, 18, 41, 102, транспортный цех, ОГТ, СКО, отдел 66, заводоуправление.

Мужские куртки (пр-во Пакистан)
Цехи № 1, 8, 9, 11, 12, 16, 19, 20, 31, 105.

Ковер
Цех № 105.

Спортивные костюмы
Получили все подразделения.

Кроссовки, спортивные костюмы (пр-во Румыния)
ДСО.

Цветные телевизоры «Рубин Ц-281 «Д»
Цехи № 8, 9, 11, 102, 105, заводоуправление, СКО, отдел 66, отдел оборудования, профилакторий, работники пропускной системы, совет ветеранов труда, совет ветеранов Великой Отечественной войны.

Швейные машины
Цехи № 12, 22, 25, 18, 19, 24, 31, 41, 105, НИАТ, ОТС, ЖКУ, СБВ, АХО, женсовет, совет ветеранов труда, совет ветеранов Великой Отечественной войны.

Женские кролички шапки
Цехи № 11, 31, транспортный цех, ОГТ, совет ветеранов Великой Отечественной войны, совет ветеранов труда.

Женские костюмы

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.